

แบบฟอร์มรายงานผลการพัฒนาพัฒนาบุคลากร ตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบการประเมิน .....(11 เดือน).....

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มแผนงาน.....

ชื่อกลุ่มงาน.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการ ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
1	นายประวิทย์ เกตุทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	พี่สอนน้อง	11 พฤษภาคม 2565	ผลการพัฒนา: บุคลากรกลุ่มแผนงานได้รับความรู้เรื่อง Empathy Map หรือ "แผนที่การเข้าใจลูกค้า" ที่แสดงให้เห็นถึงความต้องการ, ปัญหาที่แท้จริง ในด้านต่างๆ สามารถใช้ในการวิเคราะห์ ความคิด ความรู้สึก พฤติกรรมและความต้องการของกลุ่มเป้าหมายได้ และสามารถคิดสิ่งใหม่ๆ หรือนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ ตอบโจทย์ลูกค้าได้ตรงใจที่สุด	ผ่าน
2	นางณัฐษา ประเสริฐศักดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
3	นางสาวจิตรารัตน์ อุตมาตย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
4	นางสาวสันต์สินี ชุ่มเมืองปัก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
5	นายธงเฉลิม บุขปนนิช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
6	นายสุพจน์ สว่างดี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
9	นางสาวอัมพร ยิ่งไพฑูรย์	นักจัดการงานทั่วไป	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
10	นางสาวธิดารัตน์ แวงวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
11	นายธานี มูลประดับ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
12	นายไตรเทพ เต็มทิวชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
13	นางสาวกาญจนา ถึงปิดชา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
14	นางสาวมัทรี กุศลมภ์	ปฏิบัติงานด้านบริหารงานทั่วไป	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
15	นายนรารักษ์ แดงไทย	ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
16	นายกิตติกร คนหาญ	ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
17	นายนิติพันธ์ บุญเสริมสุข	ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
18	นางสาวปวีตรา วิชัยสกุล	ปฏิบัติงานด้านสุขภาพพระราชทาน	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
19	นายชัยณรงค์ วัชเกิดเป็ม	ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
20	นางสาวกุลณัฐ ่องอาจ	ปฏิบัติงานด้านสุขภาพพระราชทาน	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน

ลงนาม .....นายอัศวพล คุรุศาสตร์.....

ผู้อำนวยการหน่วยงาน

การอบรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านการวิเคราะห์  
ณ ห้องประชุมกลุ่มแผนงาน วันที่ 11 พ.ค 2565

กลุ่มแผนงานได้จัดอบรมรูปแบบที่สอนน้อง เพื่อพัฒนาทักษะให้กับบุคลากรภายใน โดยใช้ เครื่องมือที่ชื่อว่า Empathy Map หรือ "แผนที่การเข้าใจลูกค้า" ที่แสดงให้เห็นถึงความต้องการ, ปัญหาที่แท้จริง ในด้านต่างๆ สามารถใช้ในการวิเคราะห์ ความคิด ความรู้สึก พฤติกรรมและความต้องการของกลุ่มเป้าหมายได้ และสามารถคิดสิ่งใหม่ๆ หรือนวัตกรรมใหม่ๆที่ ตอบโจทย์ลูกค้าได้ เป็นอย่างดี





