

แบบฟอร์มรายงานผลการพัฒนาพัฒนาบุคลากร ตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบการประเมิน(11 เดือน).....

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มแผนงาน.....

ชื่อกลุ่มงาน.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการ ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
1	นายประวิทย์ เกตุทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	พี่สอนน้อง	11 พฤษภาคม 2565	บุคลากรกลุ่มแผนงานได้รับความรู้เรื่อง Empathy Map หรือ "แผนที่การเข้าใจลูกค้า" ที่แสดงให้เห็นถึงความต้องการ, ปัญหาที่แท้จริงในด้านต่างๆ สามารถใช้ในการวิเคราะห์ ความคิด ความรู้สึก พฤติกรรมและความต้องการของกลุ่มเป้าหมายได้ และสามารถคิดสิ่งใหม่ๆ หรือนวัตกรรมใหม่ๆที่ ตอบโจทย์ลูกค้าได้ตรงใจที่สุด	ผ่าน
2	นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
3	นางสาวจิตราภรณ์ อุตมาตย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
4	นางสาวสันต์สินี ชุ่มเมืองปัก	นักวิเคราะห์นโยบายและปฏิบัติการ	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
5	นายธงเฉลิม บุขปนวิษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
6	นายสุพจน์ สว่างดี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
9	นางสาวอัมพร ยิ่งไพฑูรย์	นักจัดการงานทั่วไป	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
10	นางสาวอิศราภรณ์ แวงวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
11	นายธานี มูลประดับ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
12	นายไตรเทพ เต็มทริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
13	นางสาวกาญจนา ถึงปัดชา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
14	นางสาวพัทธ์ กุสมภ์	ปฏิบัติงานด้านบริหารงานทั่วไป	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
15	นายนรากร แต่งไทย	ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
16	นายกิตติกร คนหาญ	ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
17	นายนิติพันธ์ บุญเสริมสุข	ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
18	นางสาวปวีศา วิชัยสกุล	ปฏิบัติงานด้านสุขศาลาพระราชทาน	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
19	นายชัยณรงค์ วัชเกิดเป้ม	ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน
20	นางสาวกุลณัฐ อองอาจ	ปฏิบัติงานด้านสุขศาลาพระราชทาน	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ				ผ่าน

ลงนามนายอัศวพล คุรุศาสตร์.....

ผู้อำนวยการหน่วยงาน

- หมายเหตุ : ๑. การสรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน) ให้พิจารณาจากค่านิยามในเรื่องบุคคลได้รับการพัฒนาตามแผนมีศักยภาพเพิ่มขึ้น
๒. รายละเอียดในแบบฟอร์มอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะแจ้งให้ทราบภายหลัง
๓. รายงานผลการประเมิน จะสมบูรณ์เมื่อ โปรดลงนามรับรองผู้อำนวยการหน่วยงาน