

รายงานผลการพัฒนาบุคลากร กลุ่มแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วิธีการพัฒนา	แผน/ ผล	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ ผลการดำเนินงาน
การฝึกอบรม	แผน	๑. หลักสูตรการ พัฒนานัก ยุทธศาสตร์กรม สนับสนุน บริการสุขภาพ รุ่นที่ ๒	เพื่อพัฒนาบุคลากร กลุ่มแผนงาน และ บุคลากรกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ รับผิดชอบด้าน แผนงาน ยุทธศาสตร์ให้มี ความรู้ ความเข้าใจ และสามารถ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพได้	บุคลากรกลุ่ม แผนงาน และ บุคลากรกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ รับผิดชอบด้าน แผนงาน ยุทธศาสตร์ จำนวน ๕๐ คน	๕๕๐,๐๐๐	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	บุคลากรกลุ่มแผนงาน และ บุคลากรกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพมีความรู้ความเข้าใจด้าน ยุทธศาสตร์สามารถนำไป ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	ผล			บุคลากรกลุ่ม แผนงาน และ บุคลากรกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ รับผิดชอบด้าน แผนงาน ยุทธศาสตร์ จำนวน ๔๙ คน	๕๓๕,๖๕๐	ก.พ. ๖๗	ผลการอบรมนักยุทธศาสตร์กรม สนับสนุนบริการสุขภาพ รุ่นที่ ๒ มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓ การอบรม ทั้งหมด ๗ วิชา คะแนนการ ประเมินภาพรวมเต็ม ๕ คะแนน ได้ ๔.๓ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ดี

วิธีการพัฒนา	แผน/ ผล	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ ผลการดำเนินงาน
การฝึกอบรม	แผน	๒. หลักสูตรการ พัฒนานักวิจัย รุ่นใหม่	เพื่อพัฒนาบุคลากร กลุ่มแผนงาน และ บุคลากรกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพ ด้าน งานวิจัยให้มีองค์ ความรู้ในการทำ วิจัยที่ถูกต้อง	บุคลากรกลุ่ม แผนงาน และ บุคลากรกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพด้าน งานวิจัย จำนวน ๔๐ คน	๒๘๐,๘๐๐	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	บุคลากรกลุ่มแผนงานและ บุคลากรกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพมีความเข้าใจในการทำวิจัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถ นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง
	ผล			บุคลากรกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพด้าน งานวิจัย จำนวน ๔๐ คน	๒๕๗,๗๕๙	๒๗ - ๒๙ พ.ค. ๖๗	ผลการอบรมนักวิจัยรุ่นใหม่ มีผู้ เข้ารับการอบรม ๔๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ การอบรมทั้งมี ทั้งหมด .... วิชา ดังนี้

วิธีการพัฒนา	แผน/ ผล	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ ผลการดำเนินงาน
การประชุม เชิงปฏิบัติการ	แผน	๓. ประชุมเชิง ปฏิบัติการณ์เพื่อ พัฒนารูปแบบ รายงานและ ประเมินผล ระดับหน่วยงาน ของกรม สนับสนุน บริการสุขภาพ	เพื่อพัฒนาบุคลากร กลุ่มแผนงาน และ บุคลากรกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ รับผิดชอบด้าน ติดตามและ ประเมินผลให้มี ความรู้ ความเข้าใจ และสามารถ นำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพได้	บุคลากรกลุ่ม แผนงานและ บุคลากรกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ รับผิดชอบด้าน งานติดตามและ ประเมินผล จำนวน ๘๐ คน	๓๗๐,๐๐๐	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	บุคลากรกลุ่มแผนงานและ บุคลากรกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพมีความรู้ ความเข้าใจใน การใช้เครื่องมือเพื่อ กำกับติดตาม และวิเคราะห์และประเมินผลการ ดำเนินงาน
	ผล			บุคลากรกลุ่ม แผนงานและ บุคลากรกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ รับผิดชอบด้าน งานติดตามและ ประเมินผล จำนวน ๘๐ คน	๓๕๐,๕๔๖	๑๓ – ๑๕ พ.ค. ๖๗	บุคลากรกลุ่มแผนงานและ บุคลากรกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพที่รับผิดชอบด้านงาน ติดตามและประเมินผล เข้าร่วม ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๘๐ คน และสามารถส่งผลการ ประเมินผลการดำเนินงานได้ครบ ทั้ง ๓๕ หน่วยงาน

วิธีการพัฒนา	แผน/ ผล	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ ผลการดำเนินงาน
การประชุม เชิงปฏิบัติการ	แผน	๔. ประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำ แผนปฏิบัติ ราชการกลุ่ม แผนงาน ประจำปี	เพื่อพัฒนาให้ บุคลากรกลุ่ม แผนงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ใน กระบวนการจัดทำ แผนงาน/โครงการ	บุคลากร กลุ่ม แผนงาน จำนวน ๒๒ คน	๑๘๖,๕๐๐	๓๐ มิ.ย. – ๒ ก.ค. ๖๗	บุคลากรกลุ่มแผนงาน มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดทำ แผนงาน/โครงการ และสามารถ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ของ กลุ่มแผนงาน ให้ตอบสนองกับ ยุทธศาสตร์ทุกระดับ
	ผล	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	และเพิ่มทักษะ ทางการสื่อสาร		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	N/A

วิธีการพัฒนา	แผน/ ผล	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ ผลการดำเนินงาน
การประชุม เชิงปฏิบัติการ	แผน	๕. ประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำ แผนบริหาร ความเสี่ยงเชิง ยุทธศาสตร์	เพื่อพัฒนาบุคลากร กลุ่มแผนงาน และ บุคลากรกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ รับผิดชอบด้าน แผนงาน ยุทธศาสตร์ ให้มี ความรู้ ความเข้าใจ ด้านการบริหาร ความเสี่ยง ยุทธศาสตร์และ สามารถปฏิบัติงาน ให้เกิด ประสิทธิภาพได้	บุคลากรกลุ่ม แผนงาน และ บุคลากรกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ รับผิดชอบด้าน แผนงาน ยุทธศาสตร์ จำนวน ๘๐ คน	๓๒๐,๐๐๐	มี.ย. - ก.ค. ๖๗	บุคลากรกลุ่มแผนงาน และ บุคลากรกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพมีความรู้ความเข้าใจด้าน การบริหารความเสี่ยงยุทธศาสตร์ สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
	ผล			อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	N/A
การประชุม เชิงปฏิบัติการ	แผน	๖. ประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำ แผนปฏิบัติ ราชการและคำ ของงบประมาณ	เพื่อพัฒนาบุคลากร กลุ่มแผนงาน และ บุคลากรกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพที่	บุคลากรกลุ่ม แผนงาน และ บุคลากรกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพที่	๕๘๐,๓๔๐	ก.ค. - ส.ค. ๖๗	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการและคำของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วิธีการพัฒนา	แผน/ ผล	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ ผลการดำเนินงาน
		รายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	รับผิดชอบด้าน แผนงาน ยุทธศาสตร์, งบประมาณ และ ติดตามประเมินผล มีความรู้ความเข้าใจ และจัดทำ	รับผิดชอบด้าน แผนงาน ยุทธศาสตร์ ,งบประมาณ และ ติดตาม ประเมินผล จำนวน ๑๐๐ คน			๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้ แผนปฏิบัติราชการและค่า งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ สามารถตอบสนองกับนโยบายรัฐ บายและยุทธศาสตร์ทุกระดับ
	ผล		แผนปฏิบัติราชการ และคำขอ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	N/A