



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กลุ่มแผนงาน



กลุ่มแผนงาน
สำนักงานเลขานุการกรม

คำนำ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กลุ่มแผนงาน จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข และยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามความสำเร็จของการดำเนินงาน อันจะทำให้การปฏิบัติงานสามารถตอบสนองต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลงในมิติต่างๆ ในปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเนื้อหาของ แผนปฏิบัติการราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกลุ่มแผนงาน ประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ ๕ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ โครงสร้างองค์กรบทบาทหน้าที่ กลยุทธ์ โครงการสำคัญ และส่วนที่ ๕ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณของแผนปฏิบัติการของกลุ่มแผนงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

งานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ กลุ่มแผนงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นเครื่องมือการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน เพื่อผลักดันให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ	๒
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับ ๑)	๒
๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับ ๒)	๕
๒.๓ แผนปฏิบัติราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๗
ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร	๘
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis)	๘
ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ	๑๐
๔.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์	๑๐
๔.๒ โครงสร้างองค์กรและบทบาทหน้าที่	๑๐
๔.๓ กลยุทธ์และโครงการสำคัญ	๑๕
ส่วนที่ ๕ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กลุ่มแผนงาน	๑๗

แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กลุ่มแผนงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ เพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่มีการเปลี่ยนแปลงและแข่งขันกันอยู่ตลอดเวลา ซึ่งกลุ่มแผนงานมีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนากลไกขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงมีความจำเป็นในการจัดทำ “แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กลุ่มแผนงาน” ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพระบบสุขภาพภาคประชาชน ระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ เศรษฐกิจสุขภาพ และโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ

ดังนั้น เพื่อรองรับบทบาทหน้าที่จากการปรับโครงสร้างหน่วยงานจากกลุ่มแผนงานเป็นกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในอนาคต กลุ่มแผนงานได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร ทบทวนบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อวางแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่สูงสุดในการทำงาน ภายใต้เป้าหมายเดียวกัน โดยในเล่มแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กลุ่มแผนงาน โดยประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรให้มีศักยภาพรองรับภารกิจและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการบริการตามพันธกิจกองยุทธศาสตร์และแผนงานที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์ความรู้

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขศาลาพระราชทานให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป็นจำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๕๕,๑๘๔,๒๐๐ บาท

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับ ๑)

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กลุ่มแผนงาน มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย

๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒. ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการ โดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ การบริหารจัดการภาครัฐมีความสอดคล้องเชื่อมโยงและเป็นกลไกสำคัญในการนำยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติในทุกระดับมีการจัดสรรงบประมาณที่มีลักษณะยึดโยงกับยุทธศาสตร์ในทุกระดับ มีเป้าหมายร่วมกันทั้งในเชิงประเด็นเชิงภารกิจและเชิงพื้นที่ โดยอาศัยข้อมูลขนาดใหญ่ รวมทั้งมีระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานทั้งในระดับยุทธศาสตร์ ภารกิจและพื้นที่ เพื่อนำไปสู่การกำหนดประเด็นการพัฒนา การจัดทำนโยบายและการติดตามประเมินผลที่เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง

๑.๑ ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ใช้แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติผ่านแผนปฏิบัติการในระดับต่างๆ โดยเชื่อมโยงการทำงานของภาครัฐในทุกระดับให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกันตามห่วงโซ่การพัฒนา ระหว่างราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการประสานความร่วมมือที่หลากหลายการพัฒนาเทคโนโลยีหรือเครื่องมือในการสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการในลักษณะหุ้นส่วนการพัฒนา ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาควิชาการ ภาคประชาชนและภาคส่วนอื่นในสังคม โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมายที่ชัดเจน

๑.๒ ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบการเงินการคลังของประเทศ มีการปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบภารกิจในการสนับสนุนและไม่เป็นอุปสรรคในการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ระบบงบประมาณแผ่นดินต้องสอดคล้องกับลักษณะการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติทั้งในลักษณะแผนเชิงยุทธศาสตร์ แผนตามภารกิจและแผนระดับพื้นที่ มีการรักษาวินัยการเงินการคลังภายใต้กรอบความยั่งยืนทางการคลัง การพัฒนาระบบการคลังล่วงหน้า ระยะปานกลางและระยะยาว การปรับปรุงวิธีการงบประมาณให้มีความคล่องตัว สะดวก เหมาะสมกับสถานการณ์และความเร่งด่วน การใช้จ่ายงบประมาณโปร่งใส เป็นไปตามเป้าหมายในระยะเวลาที่กำหนดและมีแผนเพิ่มรายได้ของประเทศคู่กับแผนงบประมาณให้เกิดสมดุลระหว่างรายได้กับรายจ่าย พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของรัฐและการปรับปรุงระบบภาษี

๑.๓ ระบบติดตามประเมินผล ที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
ในทุกระดับ มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อ การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตั้งแต่ระดับชาติ ระดับประเด็นการพัฒนา ระดับหน่วยงานและระดับพื้นที่ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะ เป็นประจำ รวมทั้งการตรวจสอบโดยองค์กรอิสระเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

๒. ภาครัฐมีความทันสมัย ทันทการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูงสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้นและทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๒.๑ องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ ปรับโครงสร้างและระบบบริหารงานราชการใหม่ในรูปแบบที่มีความหลากหลายมีการดำเนินงานที่มีความยืดหยุ่นสามารถปรับตัวเข้าสู่การเป็นสำนักงานสมัยใหม่ นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงสามารถปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล มีความคล่องตัว ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการสามารถยุบเลิก ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร กฎ ระเบียบ ได้ตามสถานการณ์

๒.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยมีการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใสยืดหยุ่น และคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาพร้อมทั้งมีการจัดการความรู้ และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดี คนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการทำงานในเชิงรุก และมองไปข้างหน้าสามารถบูรณาการ การทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๑ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัวยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐ ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคนรูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียนถ่ายเทแลกเปลี่ยนและโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่างๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรมมีมาตรฐานเหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน

๓.๒ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงาน เพื่อประชาชนมีคุณธรรมและมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐและวางมาตรการที่เหมาะสมกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้มีสมรรถนะใหม่ๆ ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวมสามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่น

ได้อย่างเป็นรูปธรรม ให้ความสำคัญกับการพัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความรับผิดชอบ และมีความเป็นมืออาชีพ เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิดผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม โดยมีการสร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว

๔. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤตินิยม ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้าน การทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐ ให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤตินิยม ทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคมชุมชน ประชาชน และภาคีต่างๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริตและตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่นๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔.๑ ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤตินิยม ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริต และประพฤตินิยมดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้งมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยม ที่มีประสิทธิภาพ

๔.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐ ต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ตามที่กฎหมายกำหนดจะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ให้ประชาชนทราบ

๔.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาดเป็นธรรม และตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำผิดทุจริตและประพฤตินิยมในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรมและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซง ของนักการเมืองและผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำผิดกรณีทุจริตและประพฤตินิยมอย่างจริงจังและรวดเร็ว

๔.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ แบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับ นโยบายยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยม โดยการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อ การดำเนินงานแบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์

กลุ่มแผนงาน มีบทบาทหน้าที่สำคัญในการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องข้องมุ่งผลประโยชน์ของประเทศเป็นหลัก โดยอาศัยเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานให้เหมาะสมกับบริบทควบคู่ไปกับการยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ ความมุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพของบุคลากร เพื่อความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับ ๒)

ประเด็นที่ ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้นและมีความเป็นอยู่ดีเพิ่มขึ้น

แผนย่อยของแผนแม่บท

การใช้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

เป้าหมายแผนย่อย : จำนวนชุมชนสุขภาพดีเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

สร้างการมีส่วนร่วมเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาสุขภาพ และการพัฒนาคุณภาพบริการอนามัยแบบบูรณาการร่วมกับชุมชน รวมทั้งพัฒนาการวิเคราะห์ความเสี่ยง การประเมินความต้องการด้านสุขภาพเพื่อกำหนดนโยบายและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะในระดับชุมชน ตำบล อำเภอ และระดับจังหวัด โดยพัฒนาแนวทางและศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขและหน่วยงานระดับท้องถิ่นและชุมชน ตลอดจนจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างเสริมสุขภาวะในชุมชนและระหว่างชุมชนอื่นๆ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการราชการกลุ่มแผนงาน มีเป้าหมายให้ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลชายแดนและทุรกันดารมีสุขภาพดี ส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ในทุกช่วงอายุมีความรอบรู้ด้านสุขภาพสามารถดูแลสุขภาพตนเองครอบครัว และชุมชนได้ตามบริบทของพื้นที่ โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของชุมชนและเครือข่ายสุขภาพ

ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อยของแผนแม่บท

การบริหารจัดการการเงินการคลัง

เป้าหมายแผนย่อย : หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการ โครงการตามห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทย เพื่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

แนวทางการพัฒนา

กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์และภารกิจพื้นที่ที่มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมาย

ตามยุทธศาสตร์ชาติโดยพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และนำไปสู่การปรับแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ รวมทั้งการตรวจสอบโดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการราชการกลุ่มแผนงาน ให้ความสำคัญกับบทบาทหน้าที่หลักของกลุ่มแผนงานในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องมุ่งผลประโยชน์ของประเทศเป็นหลัก โดยอาศัยเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนร่วมในการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานครอบคลุมทั้งระบบตั้งแต่เริ่มการวางแผน การกำหนดเป้าหมาย งบประมาณ ระหว่างการดำเนินงาน และหลังการดำเนินงาน สอดคล้องกับห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทยเพื่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

มูลค่าการลงทุน วิจัยและพัฒนานวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น

แผนย่อยของแผนแม่บท

การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านสังคม

เป้าหมายแผนย่อย : คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์และความเสมอภาคทางสังคม ได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้นจากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม

แนวทางการพัฒนา

พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยการส่งเสริมการวิจัยพัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศทุกกลุ่ม ตลอดทุกช่วงวัย (ปฐมวัย วัยเด็ก วัยเรียน วัยแรงงาน วัยสูงอายุ) การตระหนักถึงปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลายเพื่อให้ประชาชนไทยมีทักษะความรู้และเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งการบูรณาการข้ามศาสตร์วิชาเพื่อสร้างนวัตกรรมทางสังคมอย่างตรงจุด ยกระดับคุณภาพชีวิต โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ การส่งเสริมโภชนาการและสุขภาวะที่ดีและทั่วถึง การพัฒนาคนให้มีวินัย ความรับผิดชอบ จิตสาธารณะ และการเคารพสิทธิความเท่าเทียมในสังคมการพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ การยกระดับคุณภาพของบุคลากรทางการศึกษา ครู หลักสูตรและกระบวนการสอนส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ ระบบบริการสาธารณสุขและวิทยาศาสตร์ทางการกีฬา

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการราชการกลุ่มแผนงาน มีเป้าหมายในการเป็นองค์กรหลักในการสร้างสรรค์งานวิจัยนวัตกรรม เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนในการคุ้มครองผู้บริโภค มุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม ส่งเสริมให้งานวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ผลักดันการขยายผลงานวิจัยและนวัตกรรม สู่การนำไปใช้ประโยชน์

๒.๓ แผนปฏิบัติการการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (แผนระดับ ๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ให้มีมาตรฐานตามที่กำหนด

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- สถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด

- จัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ (Excellence Center)

- ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่ปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการทางการแพทย์

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- อุตสาหกรรมการแพทย์ อุตสาหกรรมบริการทางการแพทย์ และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ มีศักยภาพในการแข่งขันในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- ชุมชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองแบบมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์

กลุ่มแผนงานมีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนากลไกขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงานของกรม ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ระบบสุขภาพภาคประชาชน ระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ เศรษฐกิจสุขภาพ และโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ เพื่อสามารถเป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดทิศทางและการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis)

ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกลุ่มแผนงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรกลุ่มแผนงาน โดยใช้ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ โดยได้ผลการวิเคราะห์ ดังนี้

๓.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strength) :

- S๑ : มีค่านิยมร่วมกัน รวมทั้งบุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร
- S๒ : มีการกำหนดบทบาทหน้าที่และภารกิจในการดำเนินงาน รวมทั้งโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน
- S๓ : ผู้บริหารยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และมีแนวคิดในการพัฒนาระบบงานให้ทันสมัย พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- S๔ : บุคลากรมีภาวะการเป็นผู้นำ (Leadership)
- S๕ : บุคลากรพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และสามารถทำงานภายใต้แรงกดดันได้ดี
- S๖ : มีการทำงานร่วมเป็นทีม สามัคคี และมีจิตบริการ ตลอดจนมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือหรือพันธมิตร (Partnership) ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกกรม
- S๗ : มีบุคลากรเฉพาะทาง และมีความรู้ความสามารถในปฏิบัติงานหลากหลาย
- S๘ : มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ดำเนินงานและบริหารจัดการภายในองค์กร
- S๙ : มีวัสดุ อุปกรณ์ ที่ทันสมัย และเพียงพอ
- S๑๐ : มีแผนปฏิบัติราชการที่ชัดเจน เป็นกรอบในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

จุดอ่อน (Weakness) :

- W๑ : การนำค่านิยมไปใช้ยังไม่บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม
- W๒ : ขาดประสิทธิภาพในการจัดสรรอัตรากำลังและการกระจายอัตรากำลังตาม FTE อย่างเหมาะสมตรงตามคุณวุฒิ/วิชาชีพ
- W๓ : บุคลากรขาดประสบการณ์ในการดำเนินงาน
- W๔ : ขาดการวางแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- W๕ : บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการเรียนรู้และการพัฒนางาน
- W๖ : บุคลากรขาดการกำหนดเป้าหมายและวางแผนการปฏิบัติงาน
- W๗ : บุคลากรเฉพาะทางขาดความเชี่ยวชาญ และทักษะสำคัญจำเป็นในการดำเนินงานด้านต่างๆ
- W๘ : ไม่มีฐานข้อมูลที่ครบถ้วน และขาดระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล
- W๙ : ขาดระบบการบำรุงรักษาอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
- W๑๐ : ขาดการวางแผนอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน ในการบริหารจัดการวัสดุ อุปกรณ์
- W๑๑ : ไม่มีแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่จะรองรับภารกิจใหม่

- W๑๒ : ไม่มียุทธศาสตร์และแผนการพัฒนางานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม และการจัดการความรู้
- W๑๓ : กระบวนการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ยังไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- W๑๔ : ขาดการกระบวนการทบทวน วางแผน กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านต่างๆ และประเมินผลกระทบอย่างต่อเนื่อง
- W๑๕ : ไม่มีกระบวนการสื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้

๓.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunity) :

- O๑ : นโยบายต่างๆ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O๒ : ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก รวดเร็ว
- O๓ : ประชาชนให้ความสนใจในการดูแลสุขภาพตนเองมากขึ้น
- O๔ : กระแสการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
- O๕ : ได้รับการสนับสนุนงบประมาณหรือทรัพยากรจากภาคเอกชนและต่างประเทศ
- O๖ : การส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม
- O๗ : เครือข่ายทุกระดับมีศักยภาพในการสนับสนุนการดำเนินงานของกรม
- O๘ : มีคณะกรรมการและคณะทำงานด้านต่างๆ ที่เข้มแข็ง และกำหนดแนวทางการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
- O๙ : Disruptive Technology ที่ช่วยปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานของระบบราชการ

ภาวะคุกคาม (Threat)

- T๑ : การเปลี่ยนแปลงทางเมืองและความไม่ต่อเนื่องของนโยบาย
- T๒ : กฎ ระเบียบต่างๆ ไม่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน
- T๓ : สภาวะเศรษฐกิจโลกและภัยธรรมชาติ
- T๔ : สังคมเมืองที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานภาคประชาชน
- T๕ : ไม่มีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ที่สร้างความผูกพันต่อองค์กร
- T๖ : ขาดกระบวนการสร้างผู้นำรุ่นใหม่ และการกระจายอำนาจการตัดสินใจ
- T๗ : นโยบายเยอะไม่สร้างสามารถทำงานได้ตามแผน

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการ

๔.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูงในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

พันธกิจ (Mission)

๑) พัฒนานโยบายยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพระบบสุขภาพภาคประชาชนและเศรษฐกิจสุขภาพ ให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขของประเทศ

๒) พัฒนาระบบ กลไก รูปแบบ แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

๓) พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผลเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อผลักดันสู่ความเป็นเลิศในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ระบบสุขภาพภาคประชาชนและเศรษฐกิจสุขภาพ

๔) พัฒนาให้เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการ ส่งเสริม พัฒนางานวิชาการ งานวิจัยตลอดจนสร้างนวัตกรรม และการจัดการความรู้ด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพระบบสุขภาพภาคประชาชน และเศรษฐกิจสุขภาพ

๕) พัฒนาให้เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และเป็นองค์กรดิจิทัล

เป้าประสงค์ (Ultimate Goal)

กลุ่มแผนงาน มีศักยภาพในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้บรรลุผลตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ ตลอดจนเป็นหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับให้เป็นหน่วยงานต้นแบบของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๔.๒ โครงสร้างองค์กร

บทบาทหน้าที่ของกลุ่มแผนงาน

๑. จัดทำ พัฒนานโยบายและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพระบบสุขภาพภาคประชาชน ระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ เศรษฐกิจสุขภาพระดับประเทศ รวมทั้งโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

๒. พัฒนาระบบ กลไก รูปแบบ และแนวทางการขับเคลื่อนดำเนินงานด้านแผนงานและยุทธศาสตร์ เพื่อรองรับนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ

๓. จัดทำ พัฒนายุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนปฏิบัติการ และแผนค่าของประมาณของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข

๔. ประสานนโยบายและงบประมาณการพัฒนาการระบบการเงิน การคลัง ทรัพยากร และทรัพยากรบุคคล ในการดำเนินงานด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ระบบสุขภาพภาคประชาชน ระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ เศรษฐกิจสุขภาพ และโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ

๕. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานและประสานการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ระบบสุขภาพภาคประชาชน ระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ เศรษฐกิจสุขภาพ และโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ

๖. ส่งเสริม พัฒนางานวิจัย วิชาการ การจัดการความรู้การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการ สุขภาพ ระบบสุขภาพภาคประชาชน ระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ เศรษฐกิจสุขภาพระดับประเทศรวมถึง การถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและการนำไปใช้ประโยชน์

๗. เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการและใช้ประโยชน์ข้อมูลการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการ สุขภาพ ระบบสุขภาพภาคประชาชน ระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ และเศรษฐกิจสุขภาพระดับประเทศ

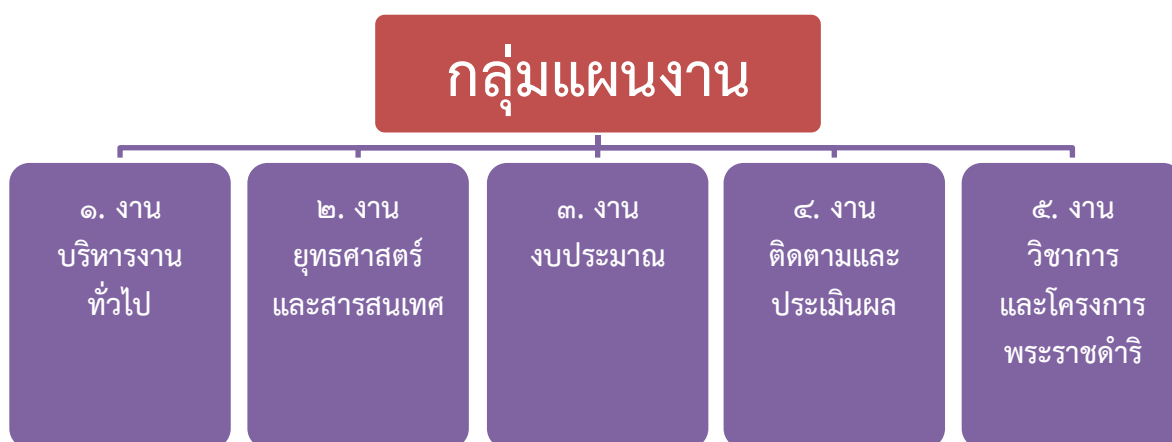
๘. เป็นศูนย์บริหารความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและต่างประเทศด้านการคุ้มครอง ผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ระบบสุขภาพภาคประชาชน ระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ และเศรษฐกิจสุขภาพ

๙. ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

โครงสร้างภายในกลุ่มแผนงาน

กลุ่มแผนงาน แบ่งงานภายในออกเป็น ๕ งาน ดังนี้

๑. งานบริหารงานทั่วไป
๒. งานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
๓. งานงบประมาณ
๔. งานติดตามและประเมินผล
๕. งานวิชาการและโครงการพระราชดำริ



บทบาทหน้าที่

๑. งานบริหารงานทั่วไป

- ๑.๑ พัฒนา และบริหารจัดการงานธุรการและสารบรรณ
- ๑.๒ พัฒนา และบริหารจัดการงานประชาสัมพันธ์
- ๑.๓ วางแผน ประสานงาน และดำเนินการงานด้านสถานที่ปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อม
- ๑.๔ พัฒนา และบริหารจัดการงานการเจ้าหน้าที่
- ๑.๕ จัดแผนงานปฏิบัติราชการ และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของกลุ่มแผนงาน
- ๑.๖ ดำเนินงานด้านการควบคุมภายใน ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการพัฒนาคุณภาพองค์กรของกลุ่มแผนงาน
- ๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. งานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

- ๒.๑ จัดทำ พัฒนา และขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภค ด้านระบบบริการสุขภาพ ระบบสุขภาพภาคประชาชน ระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ เศรษฐกิจสุขภาพ การพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อรองรับนโยบายยุทธศาสตร์
- ๒.๒ จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและมาตรการแนวทางการแก้ไขปัญหา ในการดำเนินการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ระบบสุขภาพภาคประชาชน ระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์/แผนงาน โครงการระดับต่างๆ
- ๒.๔ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๒.๕ ควบคุม กำกับ ติดตามการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการแผนปฏิบัติการ และแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๒.๖ ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ แผนปฏิบัติราชการประจำปีแผนความเสี่ยงให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบาย ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข และประเทศ
- ๒.๗ จัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สำหรับผู้บริหารและบุคลากรด้านยุทธศาสตร์ และแผนงานให้มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการพัฒนาด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องรองรับการเปลี่ยนแปลง ด้านนโยบายระดับต่างๆ
- ๒.๘ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาหน่วยงานและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้มีศักยภาพในการจัดทำและบริหารยุทธศาสตร์/แผนงานสำคัญตามภารกิจ
- ๒.๙ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. งานงบประมาณ

๓.๑ ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนค่าของงบประมาณ ให้เชื่อมโยงกับนโยบายประเทศ กระทรวงสาธารณสุข กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้งการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อสนับสนุนความเป็นเลิศในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ระบบสุขภาพภาคประชาชน ระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ และเศรษฐกิจสุขภาพ

๓.๒ จัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในลักษณะเชิงบูรณาการ

๓.๓ วิเคราะห์การจัดทำรายละเอียดสำหรับชี้แจง และตอบกระทู้ถาม ด้านงบประมาณ ของคณะรัฐมนตรี ๕ กระทู้ถาม/อนุกระทู้ถามของสมาชิกวุฒิสภาผู้แทนราษฎรและสมาชิกวุฒิสภา คณะอนุกรรมการ อนุกรรมการชุดต่างๆ กระทรวงสาธารณสุข และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ จัดทำข้อเสนอแผนการจัดสรรงบประมาณ แผนเงินบำรุงประจำปีและงบส่วนกลาง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ต่อผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓.๕ ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ ด้านการจัดทำและบริหารงบประมาณ ของหน่วยงานภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓.๖ จัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับผู้บริหารและบุคลากรด้านงบประมาณ ให้มีความรู้ความเข้าใจและเกิดทักษะในการพัฒนาด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ด้านนโยบายระดับต่างๆ

๓.๗ จัดทำรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติการกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อเป็นข้อเสนอสำหรับผู้บริหารและสำนักงบประมาณ ในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ

๓.๘ ประสานความร่วมมือและบูรณาการ การดำเนินงานจัดทำงบประมาณ ของหน่วยงานภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓.๙ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๔. งานติดตามและประเมินผล

๔.๑ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านระบบบริการสุขภาพ ระบบสุขภาพภาคประชาชน ระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ เศรษฐกิจสุขภาพ และโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ

๔.๒ รวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติ กระทรวงสาธารณสุข กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ข้อเสนอต่างๆ และตัวชี้วัดความสำเร็จตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์และพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และฐานข้อมูลกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพประสิทธิผลการบริหาร และการดำเนินงาน

๔.๔ ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านระบบบริการสุขภาพ ระบบสุขภาพภาคประชาชน ระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ ระบบเศรษฐกิจสุขภาพ และโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ

๔.๕ ตรวจสอบราชการและนิเทศงานหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๔.๖ ให้คำปรึกษา แนะนำ และพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๔.๗ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการติดตามประเมินผลและการตรวจราชการและนิเทศงาน

๔.๘ เผยแพร่ผลงานสำคัญ และผลการปฏิบัติราชการของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพต่อสาธารณะ

๔.๙ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๕. งานวิชาการและโครงการพระราชดำริ

๕.๑ ส่งเสริม พัฒนางานวิจัย วิชาการ การจัดการความรู้การคุ้มครองผู้บริโภค ด้านระบบบริการสุขภาพ ระบบสุขภาพภาคประชาชน ระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ เศรษฐกิจสุขภาพ

๕.๒ การถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคโนโลยีและการนำไปใช้ประโยชน์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพระบบสุขภาพภาคประชาชน ระบบสนับสนุนบริการสุขภาพเศรษฐกิจสุขภาพ

๕.๓ จัดทำพัฒนา และยกระดับมาตรฐานวารสารวิชาการของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๕.๔ พัฒนาศูนย์กลางองค์ความรู้ ด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ระบบสุขภาพภาคประชาชน ระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ และเศรษฐกิจสุขภาพ

๕.๕ จัดทำและพัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการ และกลไกการขับเคลื่อนโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

๕.๖ จัดทำแผนงบประมาณ และแผนปฏิบัติราชการโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ

๕.๗ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ

๕.๘ จัดทำและพัฒนาแผนการพัฒนาศักยภาพกำลังคนเพื่อรองรับการดำเนินงานโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ

๖.๙ ส่งเสริม พัฒนา และยกระดับคุณภาพการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิของสุขภาพพระราชทาน

๕.๑๐ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๔.๓ กลยุทธ์และโครงการสำคัญ

แผนปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรให้มีศักยภาพ รองรับการกิจและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์

เพื่อเตรียมความพร้อมและศักยภาพของบุคลากรให้สามารถรองรับภารกิจและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามีศักยภาพรองรับการกิจ และสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง

โครงการสำคัญ

(๑) โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับภารกิจและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง

- กิจกรรมที่ ๑ : การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามภารกิจและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ
- กิจกรรมที่ ๓ : การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามภารกิจ

และเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

กลยุทธ์ที่ ๒ : ยกระดับคุณภาพการบริการตามพันธกิจกองยุทธศาสตร์และแผนงานที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานให้สามารถขับเคลื่อนนโยบาย และการตัดสินใจของผู้บริหาร

ตัวชี้วัด

ร้อยละของกระบวนการหรือรูปแบบการดำเนินงานที่มีคุณภาพและถูกนำไปใช้ประโยชน์ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร

โครงการสำคัญ

(๑) โครงการจัดทำและพัฒนายุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- กิจกรรมที่ ๑ : การศึกษาวิเคราะห์แนวโน้มและสถานการณ์การพัฒนาประเทศตามภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- กิจกรรมที่ ๒ : การจัดทำและพัฒนายุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- กิจกรรมที่ ๓ : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- กิจกรรมที่ ๔ : ติดตาม ประเมินผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(๒) โครงการยกระดับคุณภาพการบริการตามภารกิจกองยุทธศาสตร์และแผนงานเพื่อการขับเคลื่อนนโยบายและการตัดสินใจของผู้บริหาร

- กิจกรรมที่ ๑ : การจัดทำและพัฒนาแนวทางหรือรูปแบบการดำเนินงานตามวงจรบริหารคุณภาพ (PDCA Cycle)

(๓) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย เพื่อยกระดับคุณภาพบริการตามภารกิจ

- กิจกรรมที่ ๑ : การสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีกับเครือข่าย เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินงาน

- กิจกรรมย่อยที่ ๑ : ๑ พัฒนาศักยภาพ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ระดับกรม)
- กิจกรรมย่อยที่ ๑ : ๒ ติดตามประเมินผลศักยภาพ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กลยุทธ์ที่ ๓ : ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการสำคัญ**(๑) โครงการจัดการความรู้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ**

- กิจกรรมที่ ๑ : การพัฒนาระบบการจัดการความรู้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาและจัดการความรู้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- กิจกรรมที่ ๓ : การถ่ายทอดองค์ความรู้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพสู่การนำไปใช้ประโยชน์

(๒) โครงการจัดการความรู้กลุ่มแผนงาน

- กิจกรรมที่ ๑ : การพัฒนาระบบการจัดการความรู้กลุ่มแผนงาน
- กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาและจัดการความรู้กลุ่มแผนงาน
- กิจกรรมที่ ๓ : การถ่ายทอดองค์ความรู้กลุ่มแผนงานสู่การนำไปใช้ประโยชน์

กลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขศาลาพระราชทานให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด

วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาชุมชนในพื้นที่ความรับผิดชอบของศาลาพระราชทานให้เป็นชุมชนสุขภาพดี

๑.๒ เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในศาลาพระราชทานให้ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัด

ศาลาพระราชทานได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการรักษาพยาบาลและการสาธารณสุขชุมชนตามเกณฑ์

โครงการสำคัญ**(๑) โครงการศาลาพระราชทาน**

- กิจกรรมที่ ๑ : ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแนวทางการดำเนินงานชุมชนสุขภาพดีพระราชทานสุขภาพดี

- กิจกรรมที่ ๒ : ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครุพยาบาลเจ้าหน้าที่ศาลาพระราชทาน และเครือข่าย

- กิจกรรมที่ ๓ : จัดงานมหกรรมศาลาพระราชทาน

ส่วนที่ ๕

โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กลุ่มแผนงาน

โครงการและกิจกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กลุ่มแผนงาน
รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๕๕,๑๘๔,๒๐๐ บาท

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรให้มีศักยภาพรองรับภารกิจและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)					กลุ่มงานรับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
รวมงบประมาณ		-	๓๖๐,๐๐๐	๔๑๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐	๕๑๐,๐๐๐	<u>๑,๗๔๐,๐๐๐</u>
<u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาที่มีศักยภาพรองรับภารกิจและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง <u>ผลผลิต</u> บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามภารกิจและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ <u>ผลลัพธ์</u> บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะในการขับเคลื่อนภารกิจสามารถปรับตัวรองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงได้	ร้อยละ	๐	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	งานบริหารฯ
โครงการที่ ๑ : โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับภารกิจและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง	บาท	๐	๓๖๐,๐๐๐	๔๑๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐	๕๑๐,๐๐๐	งานบริหารฯ
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาที่มีศักยภาพรองรับภารกิจและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง	ร้อยละ	๐	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	งานบริหารฯ
กิจกรรมที่ ๑ : การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกลุ่มแผนงาน	บาท	๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	งานบริหารฯ
กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามภารกิจและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (ภายใน)	บาท	๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	งานบริหารฯ
กิจกรรมที่ ๓ : การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามภารกิจและเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	บาท	๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	งานบริหารฯ

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการบริการตามพันธกิจกลุ่มแผนงาน ที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)					กลุ่มงานรับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
รวมงบประมาณ		๐	๓,๖๒๙,๘๐๐	๔,๒๐๔,๘๐๐	๔,๒๐๔,๘๐๐	๔,๒๐๔,๘๐๐	๑๖,๒๔๔,๒๐๐
ตัวชี้วัด : ร้อยละของกระบวนการหรือรูปแบบการดำเนินงาน ที่มีคุณภาพและถูกนำไปใช้ประโยชน์ประกอบการตัดสินใจ ของผู้บริหาร	ร้อยละ	๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	ทุกกลุ่มงาน
ผลผลิต : แนวทางหรือรูปแบบการดำเนินงานที่ได้รับการยกระดับ คุณภาพ							
ผลลัพธ์ : การตัดสินใจของผู้บริหารมีประสิทธิภาพสามารถขับเคลื่อน นโยบายตามภารกิจให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้							
(๑) โครงการจัดทำและพัฒนายุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	บาท	๐	๓,๓๐๙,๘๐๐	๓,๘๗๔,๘๐๐	๓,๘๗๔,๘๐๐	๓,๘๗๔,๘๐๐	งานยุทธศาสตร์/ งานติดตามฯ
กิจกรรมที่ ๑ : การศึกษาวิเคราะห์แนวโน้มและสถานการณ์ การพัฒนาประเทศตามภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	บาท	-	-	-	-	-	งานยุทธศาสตร์ฯ
กิจกรรมที่ ๒ : การจัดทำและพัฒนายุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	บาท	-	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	งานยุทธศาสตร์ฯ
กิจกรรมที่ ๓ : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	บาท	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	งานยุทธศาสตร์ฯ
กิจกรรมที่ ๔ : ติดตาม ประเมินผลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	บาท	-	๒,๗๕๙,๘๐๐	๓,๓๒๔,๘๐๐	๓,๓๒๔,๘๐๐	๓,๓๒๔,๘๐๐	งานติดตามฯ

(๒) โครงการยกระดับคุณภาพบริการตามภารกิจกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายและการตัดสินใจของผู้บริหาร	บาท	๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	งานบริหารฯ/ งานยุทธศาสตร์ฯ
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ๑. ร้อยละของกระบวนการหรือรูปแบบการดำเนินงานที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพ	ร้อยละ	๐	๓๐	๕๐	๘๐	๑๐๐	งานบริหารฯ
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ๒. ระดับความเชื่อมั่นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อคุณภาพการบริการตามภารกิจ	ระดับ	๐	๕	๖	๗	๘	งานบริหารฯ
กิจกรรมที่ ๑ : การจัดทำและพัฒนาแนวทางหรือรูปแบบการดำเนินงานตามวงจรบริหารคุณภาพ (PDCA Cycle)	บาท	๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	งานบริหารฯ
กิจกรรมที่ ๒ : การสร้างความเชื่อมั่นให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องยอมรับมีศักยภาพในการให้คำปรึกษาด้านยุทธศาสตร์และวิชาการ เป็นองค์กรสมรรถนะสูง	บาท	๐	๐	๐	๐	๐	งานยุทธศาสตร์ฯ
(๓) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย เพื่อยกระดับคุณภาพบริการตามภารกิจ	บาท	๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	งานงบประมาณ
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ๑. ร้อยละของเครือข่ายที่มีศักยภาพตามภารกิจด้านยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	ร้อยละ	๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ๒. ร้อยละความสำเร็จของเครือข่ายในการมีส่วนร่วมดำเนินงาน (ภายใน/ภายนอก)	ร้อยละ	๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	
กิจกรรมที่ ๑ : การสร้างสัมพันธภาพอันดีกับเครือข่าย เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินงาน	บาท	๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	งานงบประมาณ
- กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาศักยภาพ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	บาท	๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	งานงบประมาณ
- กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ ติดตามประเมินผลศักยภาพ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	บาท	๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	งานงบประมาณ

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)					กลุ่มงานรับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
รวมงบประมาณ		-	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๕,๒๐๐,๐๐๐
ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในสังกัดกรมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ระดับ	N/A	๒	๓	๔	๕	งานวิชาการ
ผลผลิต :							
๑. ระบบการจัดการความรู้ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และกองยุทธศาสตร์และแผนงานได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล							งานวิชาการ
๒. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับและสามารถนำไปใช้ประโยชน์							งานวิชาการ
ผลลัพธ์ : หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับการพัฒนาและยกระดับเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้							งานวิชาการ
(๓.๑) โครงการจัดการความรู้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	บาท	-	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	งานวิชาการ
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ๑. จำนวนองค์ความรู้ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ได้รับการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์	เรื่อง	-	๑	๒	๓	๔	งานวิชาการ
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ๒. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการความรู้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ระดับ	-	๒	๓	๔	๕	งานวิชาการ
กิจกรรมที่ ๑ : การพัฒนาระบบการจัดการความรู้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	บาท	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	งานวิชาการ
กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนางานวิชาการ วิจัย และการจัดการความรู้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	บาท	-	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	งานวิชาการ
กิจกรรมที่ ๓ : การถ่ายทอดองค์ความรู้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพสู่การนำไปใช้ประโยชน์	บาท	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	งานวิชาการ

(๓.๒) โครงการจัดการความรู้กลุ่มแผนงาน	บาท	-	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	งานวิชาการ
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ๑. จำนวนองค์ความรู้ของกลุ่มแผนงาน ที่ได้รับการเผยแพร่และสามารถนำไปใช้ประโยชน์	เรื่อง	-	๑	๑	๑	๑	งานวิชาการ
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ๒. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ ความรู้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ระดับ	-	๒	๓	๔	๕	งานวิชาการ
กิจกรรมที่ ๑ : การพัฒนาระบบการจัดการความรู้กลุ่มแผนงาน	บาท	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	งานวิชาการ
กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาและจัดการความรู้กลุ่มแผนงาน	บาท	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	งานวิชาการ
กิจกรรมที่ ๓ : การถ่ายทอดองค์ความรู้กลุ่มแผนงานสู่การนำไป ใช้ประโยชน์	บาท	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	งานวิชาการ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขศาลาพระราชทานให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)					กลุ่มงานรับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
รวมงบประมาณ		๐	๘,๐๐๐,๐๐๐	๘,๐๐๐,๐๐๐	๘,๐๐๐,๐๐๐	๘,๐๐๐,๐๐๐	๓๒,๐๐๐,๐๐๐
(๑) โครงการศาลาพระราชทาน	บาท	๐	๘,๐๐๐,๐๐๐	๘,๐๐๐,๐๐๐	๘,๐๐๐,๐๐๐	๘,๐๐๐,๐๐๐	งานโครงการพระราชดำริ
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สุขศาลาพระราชทานได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการรักษาพยาบาลและการสาธารณสุขชุมชนตามเกณฑ์	แห่ง	๒๒	๒๖	๐	๐	๐	
กิจกรรมที่ ๑ : ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแนวทางการดำเนินงานชุมชนสุขศาลาพระราชทานสุขภาพดี	บาท	๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	งานโครงการพระราชดำริ
กิจกรรมที่ ๒ : ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครูปยาบาลเจ้าหน้าที่สุขศาลาพระราชทาน และเครือข่าย	บาท	๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	งานโครงการพระราชดำริ
กิจกรรมที่ ๓ : จัดงานมหกรรมสุขศาลาพระราชทาน	บาท	๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	งานโครงการพระราชดำริ



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม