

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงานกลุ่มแผนงาน.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	8	36.36
หญิง	14	63.64
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	8	36.36
ลูกจ้างประจำ	1	4.56
พนักงานราชการ	4	18.18
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0
จ้างเหมาบริการ	9	40.91
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	3	13.64
26 - 36 ปี	10	45.45
37 - 47 ปี	6	27.27
48 ปี ขึ้นไป	3	13.64
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	1	4.55
ปริญญาตรี	17	77.27
ปริญญาโท	2	9.09
ปริญญาเอก	2	9.09

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.50	0.58	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.41	0.89	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.50	0.66	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.59	0.49	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.18	0.65	ส่วนใหญ่
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.36	0.57	ส่วนใหญ่
รวม	2.42	0.64	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า จากการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงของเจ้าหน้าที่ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับ “ส่วนใหญ่” (ค่าเฉลี่ย = 2.42, S.D. = 0.64)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ตีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.36	0.48	ส่วนใหญ่
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.55	0.50	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.55	0.50	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.64	0.48	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.59	0.58	ประจำ
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	1.95	0.77	ส่วนใหญ่
รวม	2.44	0.55	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า จากการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมวินัยของเจ้าหน้าที่ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับ “ส่วนใหญ่” (ค่าเฉลี่ย = 2.44, S.D. = 0.55)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.55	0.72	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.41	0.65	ส่วนใหญ่
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.68	0.47	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก			
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.64	0.48	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.45	0.58	ส่วนใหญ่
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.45	0.58	ส่วนใหญ่
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.73	0.45	ประจำ
รวม	2.55	0.56	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า จากการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตของเจ้าหน้าที่ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับ “ประจำ” (ค่าเฉลี่ย = 2.55, S.D. = 0.56)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.64	0.48	ประจำ
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.68	0.47	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	1.68	1.18	ส่วนใหญ่
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.45	0.66	ส่วนใหญ่

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.27	0.75	ส่วนใหญ่
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.27	0.75	ส่วนใหญ่
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.05	0.77	ส่วนใหญ่
รวม	2.29	0.72	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า จากการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาของเจ้าหน้าที่ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับ “ส่วนใหญ่” (ค่าเฉลี่ย = 2.29, S.D. = 0.72)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.64	0.48	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.18	0.72	ส่วนใหญ่
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน	2.41	0.58	ส่วนใหญ่
รวม	2.41	0.59	ส่วนใหญ่

จากตาราง 6 พบว่า จากการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมกตัญญูของเจ้าหน้าที่ พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับ “ส่วนใหญ่” (ค่าเฉลี่ย = 2.41, S.D. = 0.59)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.42	0.64	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.44	0.55	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.55	0.56	ประจำ

4. จิตอาสา	2.29	0.72	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.41	0.59	ส่วนใหญ่
รวม	2.42	0.61	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า จากการประเมินพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมของเจ้าหน้าที่ พบว่า อยู่ในระดับ “ส่วนใหญ่” (ค่าเฉลี่ย = 2.42, S.D. = 0.61)

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ตอบถูก (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพ ศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	22	13	59.09
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มี เหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่ เกิดจาก การกระทำของตนเอง	22	4	18.18
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและ เคารพในความแตกต่างของการนับถือ ศาสนา	22	12	54.55
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้ คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความ ซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	22	5	22.73
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็น ปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	22	16	72.73

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ตอบถูก (คน)	ร้อยละ
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดพร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	22	8	36.36
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและ สาธารณะและประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ของประชาชน	22	9	40.91
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อม เสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาด ความไว้วางใจ	22	1	4.55
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอ เรื่อง แล้วแต่กรณี	22	10	45.45
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บน พื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดย ยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	22	4	18.18
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบ ความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่ บุคคลอื่น	22	3	13.64
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	22	8	36.36
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งาน บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และ แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	22	10	45.45

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ตอบถูก (คน)	ร้อยละ
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มี เหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมี เหตุมีผล	22	10	45.45

ผู้สรุป 

(นางสาวจิตราภรณ์ อุตมัตย์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

..... 

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน